



## Comune di Palermo

AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI, SVILUPPO E INNOVAZIONE  
STAFF CAPO DI GABINETTO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2019, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	Ipotesi 13/12/2019 Sottoscrizione accordo economico definitivo dell'11/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica:</b> <b>Presidente:</b> Segretario Generale – Dr. Antonio Le Donne <b>Componenti:</b> Ragioniere Generale – Dr. Bouslah. Basile Dirigente Settore Risorse Umane – D.ssa P. Di Trapani  <b>Organizzazioni Sindacali:</b> ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, DIRER/DIREL, CIDA ENTI LOCALI, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI  <b>Firmatarie della preintesa:</b> <b>UIL/FPL, DIRER/DIREL, CSA R.A.L., CISL/FP, CIDA ENTI LOCALI</b>  <b>Firmatarie dell'accordo :</b> <b>UIL/FPL, DIRER/DIREL, CSA R.A.L., CIDA ENTI LOCALI</b>
Soggetti destinatari	Personale dirigente Comparto Enti Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 del CCNL 1998/2001- Area Dirigenza

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
		Qualora il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, gli stessi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che dovrà essere rielaborata, in tale fattispecie, prima della sottoscrizione definitiva.  Con la nota n. 157 del 23/12/2019 il Collegio dei Revisori ha ritenuto di non poter certificare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli derivanti dall'applicazione di legge in quanto non risulta compreso fra le varie voci del fondo l'IRAP sui compensi per le sentenze con spese compensate.  Con successiva nota n. 161 del 2/07/2020 - a seguito dei chiarimenti forniti e della predisposizione della determinazione dirigenziale n. 3780 del 14/04/2020, con la quale sono stati rideterminati i fondi per gli anni 2012/2017 e successivamente anche per gli anni 2018 e 2019 inserendo tra le voci di alimentazione del fondo anno 2019, anche la quota IRAP sui compensi professionali dell'avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate - è stato rilasciato parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?  Il piano della performance per l'anno 2019 è stato adottato con delibera di G.C. n. 199 del 22/11/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?  Con delibera n. 15 del 01/02/2019 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione dei Fenomeni Corruttivi del Comune di Palermo per il triennio 2019/2021 che, al proprio interno, contiene una sezione riguardante il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?  Gli obblighi di pubblicità sanciti dall'articolo 11, comma 8, unica disposizione legislativa direttamente applicabile agli enti locali, sono stati assolti sul sito istituzionale del Comune di Palermo sul link Amministrazione Trasparente (Performance/Piano della Performance anno 2018).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?  Con delibera di G.C. n. 193 del 14/11/2019 è stata adottata la relazione.

## II. 2 Modulo 2- Illustrazione dell'ipotesi di Accordo Economico per la destinazione, per l'anno 2019, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Premesso che:**

l'ipotesi di accordo economico sull'utilizzo delle risorse ex art. 26 del CCNL 23/12/99 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è riferita all'anno 2019 in quanto, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 2002/2005, le modalità di utilizzo delle risorse formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

La predetta ipotesi di accordo è stata predisposta tenendo conto dei vincoli derivanti dalle vigenti norme di legge ed, in particolare:

- a) dall'art. 3, comma 5, della legge n. 114/2014, che prevede che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno debbano garantire una graduale riduzione della percentuale tra spesa del personale e spese correnti, condizione necessaria per l'inserimento nei fondi delle risorse variabili;
- b) nelle more del decreto attuativo previsto dall'art. 33 del D.L. 34 del 6/05/2019, convertito in L. n. 58 del 28/06/2019, continua ad applicarsi l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75 del 25/05/2017 che prevede che *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

In ordine al punto sub a) si rappresenta che con nota n. 537030 del 28/03/2019, il Ragioniere Generale, ha comunicato che l'amministrazione Comunale ha rispettato il pareggio di bilancio e che dall'allegato “D” allegato al bilancio di previsione, approvato in data 5/07/2019, si evince che è stata rispettata la riduzione della spesa ex art. 1, comma 557, della L. 296/2006.

In ordine al punto sub b) si rappresenta che, il totale delle risorse depurato dalle voci non soggette a vincolo dell'anno 2019, quantificate in **€ 4.070.035,87**, sono inferiori a quelle dell'anno 2016 e pertanto il limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, risulta rispettato.

L'ipotesi di accordo economico per l'anno 2019, sottoscritta in data 13/12/2019, è stata predisposta:

- a) in funzione dei dati contenuti nella determinazione dirigenziale n. 737 del 21/12/2018 e n. 11174 del 2/10/2019;
- b) in funzione sia del rispetto del disposto dell'art. 28 del CCNL 98/01, che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possano essere inferiori al 15% delle risorse complessive, sia del rispetto, per quanto attiene alle risorse variabili a destinazione vincolata, delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

Nello specifico, si rappresenta che:

**L'art. 1** quantifica le risorse destinate per l'anno 2019 alla retribuzione di posizione e risultato in **€ 4.295.683,96**, come si evince in dettaglio dalla sottoelencata tabella:

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>- Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		<b>Importo</b>
Posizione e risultato anno 1998 - art. 26 c.1 lett. a) CCNL 98/01		3.816.482,05
<b>- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>		
Incrementi CCNL 98-01 (art. 26, c. 1, lett. d)		
Incrementi CCNL 02-05 (art. 23.cc. 1, 3)		188.170,04
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4. cc. 1,4)		205.409,88

Incrementi CCNL 06-09 (art.16 cc. 1,4)		178.986,55
Incrementi CCNL 08-09 (art.5 cc. 1,4)		120.749,16
<b>- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
Ria e maturato economico personale cessato (art.26 c. 1 lett. g CCNL 98/01)		25.783,94
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		
Decurtazioni fondo – art. 1 c. 3 lett. e CCNL 00/01		-274.755,07
Riduzione strutturale ex art. 9 comma 2 bis L. 122/2010		-533.589,96
<b>Totale risorse fisse</b>		3.727.236,59
<i>Sezione II – Risorse variabili</i>		
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 98-01)		52.800,00
<b>Totale risorse fisse e variabili</b>		3.780.036,59
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	225.648,09	
Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	289.999,28	
Totale risorse variabili a destinazione vincolata		515.647,37
Totale fondo ex art. 26 CCNL 98-01		<b>4.295.683,96</b>
Totale risorse destinate alla retribuzione di posizione		3.025.100,00
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato		754.936,59
Totale risorse a destinazione vincolata destinate alla retribuzione di risultato		515.647,37
Totale risorse destinate per l'anno 2019		<b>4.295.683,96</b>

**L'art. 2** individua le risorse che vengono destinate prioritariamente al pagamento della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali previste dall'assetto organizzativo dell'Ente, così come definito con delibera di G.C n. 109 del 21/06/2019 pari a n. 85 servizi dirigenziali.

L'ammontare della retribuzione di posizione, secondo la vigente graduazione economica prevista per i servizi dirigenziali, ammonta complessivamente ad € **3.025.100,00**, con un'incidenza pari all'80,03% delle risorse complessive quantificate all'art. 1.

**L'art. 3** individua le risorse da destinare al pagamento della retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali in percentuale rispetto alla retribuzione di posizione che vengono erogate in funzione del punteggio attribuito, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, così come definito con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013 e ss.mm.ii.

L'ammontare della retribuzione di risultato, quantificata in € 754.936,59, è pari al 19,97% delle risorse complessive di cui all'art. 1 e, pertanto, rispetta pienamente il disposto dell'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/99.

**L'art. 4** individua le risorse variabili a destinazione vincolata, quali compensi professionali per gli avvocati dirigenti, pari ad € **515.647,37**, che vengono destinate ad incentivare le prestazioni dei dirigenti che le hanno effettuate e che vengono erogate secondo i criteri e le modalità operative vigenti.

#### A) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse**

Le risorse quantificate all'art.1 vengono destinate agli istituti contrattuali di seguito indicati:

Fondo retribuzione di posizione	€ 3.025.100,00
Fondo retribuzione di risultato	€ 754.936,59
Fondo retribuzione di risultato a destinazione vincolata	€ 515.647,37
Totale utilizzo	<u>€ 4.295.683,96</u>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale Area Dirigenza, che attiene sia alla performance organizzativa sia alla performance individuale, è correlato all'erogazione della retribuzione di risultato spettante annualmente ai dirigenti determinata dalla valutazione effettuata dall'O.I.V., sulla base degli elementi previsti dal predetto sistema di misurazione.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Voce non pertinente

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il risultato che ci si attende dalla sottoscrizione della predetta ipotesi di accordo economico annuale è un maggiore coinvolgimento del personale dirigenziale nel raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, così come declinati per ciascun servizio dirigenziale.

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Voce non pertinente

Palermo, lì 18/12/2019

Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
f.to D.ssa Paola Di Trapani)

Il presidente della Delegazione Trattante  
f.to Dr. Antonio Le Donne